

経営環境におけるここ10年間の人事施策テーマは、リストラと個人の成果主義でした。しかし、現在の経営環境は、新たなるプログラムの変容を求めています。個人の能力だけに依存するのではなく、コミュニケーションやチームワークを重視したプログラム、企業の業績向上に向けての最適化を図る人材育成プログラム、そのキーワードのひとつに組織ストレスマネジメントが挙げられるのです。

■研修項目（例）

1. 心の健康を重視する新しい組織活性化プログラム
2. MSI組織ストレス調査による組織マネジメント研修
3. 今なら間に合う5月病対策！
～「人を育てる」若手社員ストレスマネジメントセミナー
4. 若手社員が「辞めない」組織作りへ！