

そろそろ会社の中で行き詰まりを感じはじめたり、燃えつきを感じ始める入社3～5年目の社員対象の研修です。これから企業のコアに成長する一般社員に対し、ビジネス上で拠りどころとなる経営理念やビジョンを共有する研修です。何が自分に求められていくのか、どのように自己が成長すればよいのか、という命題を考える基礎になり、人材育成上、企業の発展にも大いに貢献する、必要不可欠な研修です。

#### ■研修項目（例）

1. 「自分を知る」プログラム～組織の中での自分の役割に気付く！
2. 新入社員受入対策研修～新入社員のモデルとなる先輩に！
3. 燃え尽き対策～自己の今後の明確なコミットメントを出す！