

事項
時期
具体的内容

採用プログラム

[採用時面接プログラム](#)

⇒

対応する事項

管理の理解

職対策型へ

売けるという意識の促進に重心を移す。安易な離職・転職

は」第2回「人生の目標」

ースを作成し、不適応対策、人材

職向上」と「不適応対策」に絞り、議論の中で現段階の離職が自己の職業倫理上

3年目社員対象に実施が望ましい

リスク対策にもなる。

の意識調査により、職業人（就労

[別組織別上承継型人材育成&離職対策](#)

研修の実施の意識改革プログラム

手社員育成の意識、自己の取組み強化