

事項
時期
具体的内容

採用プログラム

(1) 採用面接対策 性格傾向から判断する [採用時面接プログラム](#)

→

(2) 入社前教育の充実 就業意識の向上、労務管理の理解

対応する事項

(3) 健康状況把握シート 4月xx日実施 就業意識をさらに醸成 離職対策型へ

(4) 職業人意識浸透 1月xx日、

5月xx日

実施予定

講演内容を組織で働き続けるという意識の促進に重心を移す。安易な離職・転職

テーマ: 第1回「組織とは」第2回「人生の目標」

(5) 新任管理職研修 5月xx日～3回

(6) ストレスワクチ 7月xx日

実施予定

ケース内容を「就業意識向上」と「不適応対策」に絞り、議論の中で現段階の離職が自己の職業倫理上

(7) MSIによる不適応 10月頃 新入社員・2年目社員 3年目社員対象に実施が望ましい

→2年目、3年目の離職リスク対策にもなる。

(8) マインドグレイ 12月実施予定

(9) メンタリングプログラム 17月～3月

(10) 中堅層、ベテラン 秋～冬

自己の振り返りと、若手社員育成の意識、自己の取組み強化

[別組織別上承継型人材育成&離職対策](#)

[中堅層・ベテラン社員研修の充実による意識改革プログラム](#)